

Profil

Persönliche Daten

Name	Nico Bahr
Anschrift	Strothmannsweg 55b 49086 Osnabrück
Mobiltelefon	+49 171 620 66 83
Email	nb@nico-bahr.de
Geburtsdatum und -ort	26.11.1979, Kassel
Familienstand	ledig



Beruflicher Werdegang

11/2015 – heute

Nico Bahr Training•Beratung•Coaching

Das mache ich:

- Organisationsentwicklung

Angebot (Oberthemen):

- Lean Management
- Führungskräfte-Entwicklung
- Change Management
- Teamarbeit und Zusammenarbeit
- Strategisches / Projekt Management
- Kommunikation
- Leistungs-Management
- Organisationskultur
- Organisationsstruktur

So mache ich das:

- Trainings & Workshops
- Mentoring und Business Coaching
- Projekt Management
- Change Management und Lean Transformation
- Beratung

09/2017 – heute

Lehrbeauftragter der Hochschule Osnabrück

- Grundlagen des Projektmanagements und der Prozessoptimierung

09/2012 – 10/2015

MEYER WERFT GmbH & Co. KG

Senior Lean Management Trainer

Unterstützung der Lean Transformation mittels:

- Stabilisierung und Einbindung laufender KVP-Prozesse in die betrieblichen Regelkreise, Abläufe und Arbeitsprozesse
- Qualifizierung der Mitarbeiter zum Themengebiet kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) anhand von selbst entwickelten Schulungsinhalten
- Entwicklung von Werkzeugen und Methoden des Lean Management für das MEYER WERFT Produktions-System
- Ausbildung lokaler KVP-Trainer in diesen Werkzeugen und Methoden
- Identifikation, Analyse und Umsetzung von Verbesserungsmöglichkeiten und –maßnahmen
- Organisieren und Moderieren von Workshops und Projekten

07/2011 – 08/2012

MEYER WERFT GmbH

Lean Management Trainer

Planung und Durchführen von Analysen, diversen Methoden, Workshops, Projekten und Schulungen zur Erreichung der Unternehmensziele:

07/2008 – 06/2011

ANWI-Institut Emden (Teilzeit)

Projektleiter/Projektcoach

Leitung, Durchführung und Betreuung von Projekten vorrangig für KMUs.

09/2007 – 06/2011

Hochschule Emden/Leer

Betriebswirtschaftslehre

Schwerpunkte:

- Unternehmensführung
- Produktion/Logistik

Abschluss: **B.A. Business Administration**

Projekterfahrung

Branchen:

- Hightech-Zerspanung
- Verteidigungs- und Sicherheitsindustrie
- Windindustrie
- Schiffbau
- Spezialtechniken (Flammenfilter)
- Hochleistungs-Kunststoffe
- Distribution
- Metallbau
- Kanzleien
- Großhandel
- Fahrradhersteller
- Tertiärer Bildungsbereich

Auszug der Aktivitäten: (Individuelle Führungstrainings sind immer Bestandteil der Aktivitäten)

- Neuaufstellung einer Serienproduktion
 - Shopfloor-Management
 - neues Produktionskonzept
- Anpassung der Informationsflüsse an die neue Produktionsstrategie
 - Geschäftsprozess-Reorganisation
 - Führungskräfte-training
- Komplette Lean Transformation u.a.:
 - 5S Arbeitsplatzeffizienz
 - Aktives Mitarbeiter KVP
 - Shopfloor-Management
 - Führungskräfte-training und -coaching
- Optimierung der Instandhaltung einer Galvanisierung
 - Prozessanalyse
 - Etablierung von Eskalationspfaden
- Erhöhung der Flexibilität der Produktion
 - Rüstzeitoptimierung
 - Führungskräfte-training
- Systematisierung der Führungsarbeit
 - Shopfloor-Management
 - Führungskräfte-coaching
 - Training on the job
- Einführung einer Fertigungs-Planungslandkarte
 - Aufnahme aller relevanten Planungseckpunkte
 - Verknüpfung der Eckpunkte zu einer Sachlogischen Landkarte
- Optimierung der innerbetrieblichen Transporte von Großkomponenten
 - Erstellung einer Planungslogik
 - Einführung eines Planungs- und Steuerungstools
- Gestaltung eines Firmeneigenen Projektmanagement-Ablaufs
 - Ausarbeitung eines Phasenmodells für Projektarbeit
 - Etablierung der Reportingstrukturen bis zur Geschäftsführung
- Einführung eines Leitstandes für das Fertigungscontrolling
 - Schaffung der Basis des Reporting (Kennzahlenstrukturen in den Abteilungen)
 - Schulung im Umgang mit Kennzahlen und deren Interpretation
 - Aggregation von der Meister- bis zur Geschäftsführungsebene
- Optimierung einer Fertigungslinie im Sondermaschinenbau
 - Einführung von 5S
 - Aussteuerung der Verschwendung durch das Chirurg/Krankenschwester-Prinzip
 - Reorganisation der Fertigungslogik
- Erstellung und Durchführung diverser Lean-Schulungen

Berufliche Weiterbildung

- | | |
|--|---------------------------------|
| • Change Practitioner (Roth Institut) | • Business English |
| • Leadership mit neurowissenschaftlichem Hintergrund (Roth Institut) | • DGQ Training in Lean Methoden |
| • Business Coach (IHK) | • Coaching im Projektmanagement |
| • HERMES 5 Advanced | |